



Nieuwsbrief

Oktober 2019

In deze nieuwsbrief:

- | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| ☞ Voor op de kalender | ☞ Wat als de juf of meester ziek is? |
| ☞ We doen weer mee aan EU-Schoolfruit | ☞ Schoolplan 2019-2023 |
| ☞ Kosten ouderbijdrage en schoolreis | |

Voor op de kalender



vrijdag 11 oktober 2019 11.15 uur boekenmarkt Kinderboekenweek

We doen weer mee aan EU-Schoolfruit

Ook dit schooljaar zijn we ingeloot om mee te doen aan het EU-schoolfruitprogramma.

20 weken lang ontvangen we drie keer per week gratis groente en fruit als tussendoortje voor alle leerlingen. Dat wordt weer smullen!

In de week van 11 november start de leverperiode. Binnenkort krijgt u meer informatie over de levering van het schoolfruit.



Kosten ouderbijdrage en schoolreis

Tijdens de jaarvergadering van de oudervereniging op 24 september jl. zijn de bedragen voor de ouderbijdrage en de schoolreisjes van dit schooljaar vastgesteld.

De vrijwillige ouderbijdrage wordt gebruikt voor het organiseren van diverse activiteiten zoals de aankleding van het kerstdiner, de cadeautjes of surprisebijdrage op 5 december, limonade en een koekje bij diverse festiviteiten enz.

Voor de betaling van alle kosten ontvangt u van de oudervereniging een bericht.

ouderbijdrage per kind	€ 15,00
schoolreis groep 1-2	€ 24,00
schoolreis groep 3-4-5-6	€ 21,00
schoolreis groep 7-8	€ 18,00



Wat als de juf of meester ziek is?

Het hoesten en proesten is dit schooljaar al vroeg begonnen. In de afgelopen weken waren veel kinderen al ziek en ook bij de leerkrachten heeft de griep al toegeslagen. Tot nu toe is het gelukt om voldoende vervanging te regelen, maar dit wordt steeds lastiger. Graag wijzen we u daarom op de afspraken die we binnen onze stichting hebben omtrent vervanging van personeel bij ziekte.

Wat kunt u doen?

U kunt ons helpen door kinderen die ziek zijn thuis te houden.

Op school steken zij niet alleen klasgenoten aan, maar ook de meester of juf!



Beste ouders en verzorgers,

De afgelopen periode is er regelmatig bericht over het tekort aan leerkrachten in het basisonderwijs. Ook de scholen van onze stichting hebben steeds meer moeite met het vinden van personeel voor vervanging bij ziekte.

Binnen onze stichtingen hebben we een stappenplan gemaakt dat gaat gelden als er geen vervanger meer te vinden is. Deze stappen zijn:

1. Wanneer er geen vervanger beschikbaar is, kan eventueel intern op basis van vrijwilligheid een collega gevraagd worden of zij/hij tijdelijk een aantal uren extra wil werken.
2. Op de eerste dag van vervanging kan bij hoge uitzondering gevraagd worden aan een IB-er of directeur om voor de groep te gaan staan. Dit kan bij uitzondering omdat ook de reguliere werkzaamheden van deze collega's doorgang moeten vinden.

3. Als er geen vervanger is kan er op de eerste zieke dag worden gekozen voor het samenvoegen van enkele groepen of het verdelen van de leerlingen over meerdere groepen.
4. Als er geen vervanger is kan er op de eerste zieke dag worden gekozen om een eventueel aanwezige onderwijsassistent, onder toezicht van een leerkracht, de groep te laten overnemen. Ook kan een ouder met een onderwijsbevoegdheid de groep vrijwillig overnemen. Er wordt niet gewerkt met oppasouders.

Als er na de eerste ziekedag wederom geen vervanging te vinden is zullen kinderen een dag vrij zijn. Hierbij gelden de volgende afspraken.

1. Het vrijaf geven van leerlingen zal wisselend per groep gebeuren om de uitval van lessen zoveel mogelijk te spreiden.
2. Ouders worden tijdig schriftelijk en/ of digitaal op de hoogte gesteld welke groep[en] op welke dag vrij zijn. In dat schrijven wordt ook aangegeven hoe tevergeefs getracht is de vervanging te regelen.

Uiteraard hopen wij van harte dat bovenstaande in de praktijk niet nodig zal zijn en dat we het onderwijs aan uw kinderen op een goede manier kunnen blijven verzorgen.

Met vriendelijke groeten,
Mede namens de directie van de school

Richard Benneker
College van Bestuur



Schoolplan 2019-2023


Vorig schooljaar hebben we de plannen voor de ontwikkeling van de school in de komende vier jaar opgesteld. Dit is in nauw overleg met het team en de ouders in de medezeggenschapsraad gebeurd. In de laatste vergadering voor de zomervakantie heeft de MR het plan goedgekeurd. Onlangs is het schoolplan 2019-2023 definitief afgerond door de invoeging van een infographic met de kenmerken van de school.








In het schoolplan geven wij aan welke voornemens tot schoolontwikkeling wij hebben. De komende vier jaar zetten wij voor de leerlingen in op:





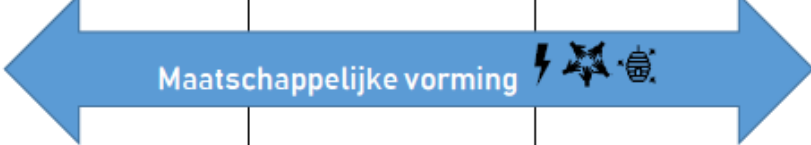

- Persoonsontwikkeling
- Kennisontwikkeling
- Maatschappelijke vorming

Ons onderwijsbeleid, het personeelsbeleid en de kwaliteitszorg zijn allen gericht op het bereiken van doelen op deze gebieden

Schoolplan 2019-2023

	Persoonsontwikkeling
	Kennisontwikkeling
	Maatschappelijke vorming

P		K		M		
						

Onderwijs Beleid	Personeels beleid	Kwaliteitszorg
 <p>Persoonsontwikkeling </p>		
 <p>Kennisontwikkeling </p>		
 <p>Maatschappelijke vorming </p>		
<h2>Jaarplannen</h2>		2019-2020
		2020-2021
		2021-2022
		2022-2023

Het Schoolplan 2019-2023 is te vinden op de website van onze school onder het kopje 'downloads'. Voor eventuele vragen kunt u terecht bij de directie.